

PROCEDURA SELEZIONE PERSONALE QUADRIFOGLIO Spa (ai sensi art. 18 D. L. 112/08, convertito nella L. 133/08, e art. 35 comma 3 D. Lgs. 165/01)

#### *SCOPO*

*Definire criteri e modalità da seguire nel processo di selezione esterna di personale, nel rispetto dei principi indicati dall'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001 in materia di norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (Pubb. Gazz. Uff. 9.05.01, n° 106).*

#### GENERALITA'

La procedura di seguito indicata sarà applicata esclusivamente in caso di:

- assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato;
- conferimento di incarichi di collaborazione, anche a progetto.

Pertanto, non si applica in caso di contratti di somministrazione lavoro e affidamento di incarichi di natura fiduciaria.

Il risultato delle attività di seguito descritte assicurerà il soddisfacimento delle necessità di personale della Società, sia in termini quantitativi che qualitativi, nel rispetto dei principi dell'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001, ovvero:

- 1. adeguata pubblicità della selezione;*
- 2. imparzialità;*
- 3. economicità;*
- 4. celerità di espletamento.*

Il processo di selezione sarà attivato dall'emissione di un apposito Ordine di Servizio (Ods) contenente:

1. l'avviso di selezione;
2. il numero dei posti disponibili;
3. la professionalità oggetto della ricerca;
4. la qualifica ed il livello di inquadramento ai sensi del C.C.N.L. vigente;
5. i requisiti di ammissione alla selezione;
6. la composizione professionale della Commissione Giudicatrice;
7. le modalità con cui sarà effettuato il processo selettivo;
8. il contenuto delle prove di esame;
9. il periodo di validità della graduatoria.

Al fine di dare adeguata pubblicità alla selezione seguirà la pubblicazione dell'Ods sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana e sul sito aziendale.

La Commissione Giudicatrice sarà essere composta da almeno due membri e avrà il compito di:

- definire le prove di esame;
- valutare i requisiti necessari alla partecipazione;
- assicurare il regolare funzionamento delle prove;
- determinare per ciascun candidato il rispettivo voto di merito;
- formulare la graduatoria definitiva dei candidati che abbiano riportato l'idoneità.

Ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001 la commissione suddetta sarà composta esclusivamente da membri di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra dipendenti e/o da qualificati esperti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica della Società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Sarà' facoltà dell'Azienda affidare la preselezione delle candidature ad una società esterna specializzata.

La preselezione potrà essere effettuata con tecniche di selezione del personale quali test psico-attitudinale, assessment, colloquio individuale e comunque altri strumenti coerenti con le professionalità oggetto della selezione.

Le prove di esame devono essere rapportate alla professionalità oggetto della selezione.

Alle prove di esame potranno assistere i rappresentanti sindacali nominati dalle organizzazioni firmatarie del CCNL di categoria, in qualità di osservatori.

Eventuali osservazioni dei rappresentanti sindacali saranno riportate nei verbali dei lavori della Commissione Giudicatrice.

Detti rappresentanti sindacali sono tenuti al segreto d'ufficio al pari dei membri della Commissione Giudicatrice.

La graduatoria definitivamente approvata dalla Commissione Giudicatrice sarà pubblicata mediante affissione di apposito Ods presso le bacheche aziendali.